



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัยและทะเบียนประวัติ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๐๙๑

ที่ รง ๐๕๐๗/ว ๖๐๕๐

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครเขต
และผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

พร้อมนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๕๖๑/๒๕๕๙
ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ที่กำหนดให้หน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางระพีพรรณ รัตนบริหาร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ ๕๖๑ /๒๕๕๙

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้หน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้หัวหน้าหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคบังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (ถ้ามี) ให้หัวหน้าหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานในการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ รวมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และประมวลจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคกำชับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติทางราชการอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการใดโดยอาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๖ กรณีที่หัวหน้าหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ ให้ผู้ตรวจราชการกรมรับผิดชอบในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการต่าง ๆ ตามมาตรการข้างต้น และรายงานผลให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุเมธ มโหสถ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน