



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙

ด้วย มติ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่สำรวจรายชื่อข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด แจกไปยังหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งมีข้าราชการ จำนวน ๔ ราย แจกความประสงค์จะเข้ารับการประเมินผลงานและส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบประกาศ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงประกาศ รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ จำนวน ๔ ราย ดังต่อไปนี้

**๑. รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก และผลงานที่ขอรับการประเมิน**

(๑) นางทิพยาภา สุวรรณโคตร ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๒ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “แนวทางการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)”

(๒) นางดวงใจ ชุนโต ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๘ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนลงระบบอิเล็กทรอนิกส์” สัดส่วนในการจัดทำ ๗๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “แนวทางการพัฒนาระบบการตรวจแรงงานโดยใช้ Tablet”

(๓) นางอรภา ใจผ่อง ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗๕ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “ค่าจ้างค้างจ่ายศึกษาเฉพาะกรณีนายยู ชุง ยอน และบริษัท เอส.ดี.จี (เอส. ดี โกลเบล) จำกัด” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “ส่งเสริมบทบาทหน้าที่คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ”

(๔) ว่าที่ร้อยตรีหญิงอัจฉราภา นาไชยธง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕” สัดส่วนในการจัดทำ ๗๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “แนวทางการพัฒนาการจัดการความรู้ภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง

## ๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ ด้วย ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยผู้ทักท้วงจะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุนทร มโหสถ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน