



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๖ ๒๗๗๐
ที่ รง ๐๕๐๗/ว๒๐๒๙ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการสำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบต่อไป

ทั้งนี้ ในประกาศฯ ดังกล่าว ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และสามารถสมัครเข้ารับคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า/สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า/สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้ความเห็นประกอบ

โดยผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วประกอบจึงจะสามารถเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายเกริกไกร นาสมนนต์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๒๓๗๐
ที่ รง ๐๕๐๓/๑๒๒๒๓ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบต่อไป

ทั้งนี้ ในประกาศฯ ดังกล่าว ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกต้องดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และสามารถสมัครเข้ารับคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า/สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า/สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้ความเห็นประกอบ

โดยผู้สมัครที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้วประกอบจึงจะสามารถเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายเกริกไกร นาสมนนต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกใบสมัครผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. และยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ หรือส่งทางไปรษณีย์ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า/สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง หรือที่เทียบเท่า/สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๖” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกตั้งแต่นั้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 ส่งกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามิผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.labour.go.th>

๔. วิธีการคัดเลือก

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none">ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือIC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละหลักสูตร

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
		<ul style="list-style-type: none"> ● แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2) สำหรับผู้ประกอบการมองเห็นให้ใช้ แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 	
	(๒) ความสามารถ ทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนน ความสามารถทาง ภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาอังกฤษ - CU – TEP หรือ 	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
<ul style="list-style-type: none"> - TOEFL หรือ 		- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)	
<ul style="list-style-type: none"> - IELTS หรือ 		- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
<ul style="list-style-type: none"> - DIFA TES หรือ 		- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ ระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการ อ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้อง เป็นการสอบในครั้งเดียวกัน	
<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาเยอรมัน - Goethe - Zertifikat หรือ ● ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ ● ภาษาสเปน - DELE หรือ 		เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)	
<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาจีน - HSK หรือ 		เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔	
<ul style="list-style-type: none"> ● ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ 	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2		

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ ๒ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) (กำหนดเพียง ๑ วัน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

หมายเหตุ ๑) ผู้สมัครต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษา ที่ผ่านเกณฑ์แล้วประกอบจึงจะสามารถเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๒) ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัล และภาษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอภิญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เบอร์ติดต่อ	เว็บไซต์
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	๐ ๒๐๓๕ ๕๕๐๐ ต่อ ๓๐๐๔ และ ๓๐๐๕	http://www.tpqi.go.th/home.php
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	
IC3 Digital Literacy Certification	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๙ ต่อ ๓๐๘๕	

หมายเหตุ - ผู้พิจารณาการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมิน
โดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิจารณาอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิจารณาโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ