



## ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

ด้วย อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่ง โดยให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด และแจ้งไปยังหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัด บัดนี้ มีข้าราชการ จำนวน ๑ ราย แจ้งความประสงค์จะเข้ารับการประเมินผลงานและส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ประกอบประกาศ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่ง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

### ๑. รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก และผลงานที่ขอรับการประเมิน

• นางธมนพร อุบริพทธิกุล ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๗ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “การพิจารณาวินิจฉัย คำร้อง ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย และดอกเบี้ย ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท สุขภาพดี-อายุยืน การแพทย์ จำกัด” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

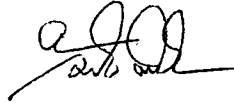
เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยใช้แบบบันทึกถ้อยคำของลูกจ้าง”

### ๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ ด้วย ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยผู้ทักท้วงจะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน