



ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

ด้วย อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่ง โดยให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด และแจ้งไปยังหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัด บัดนี้ มีข้าราชการ จำนวน ๔ ราย แจ้งความประสงค์จะเข้ารับการประเมินผลงานและส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ประกอบประกาศ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน (ตำแหน่งเลื่อนไหล) และมีผู้ครองตำแหน่ง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

**๑. รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก และผลงานที่ขอรับการประเมิน**

(๑) นายณัฐพล สมบูรณ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๒ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “การพัฒนาระบบตรวจสอบข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรผ่าน Web Service” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “การออกแบบและพัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานภายนอกผ่านระบบ Linkage Center”

(๒) นางสาวภานินี อันเพ็ง ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๓ กลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักแรงงานสัมพันธ์ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “การพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง : ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท ซีทูเอ็กซ์ จำกัด” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “การอบรมและทดสอบผู้ต่ออายุการจดทะเบียนที่ปรึกษา ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำหน้าที่ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์”

(๓) นางสาวสุวารินทร์ ชื่องาม ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๑ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “การรับคำร้องและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง ค่าชดเชย และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า กรณีศึกษา บริษัท สุริวงส์ รอยัล สวีท โฮเทล จำกัด” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “การพัฒนาเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติดจังหวัด”

(๔) นางอารีย์ หล่อปรีชากุล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๖ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

เรื่องที่ ๑ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ชื่อเรื่อง “การบริหารจัดการงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี” สัดส่วนในการจัดทำ ๑๐๐ %

เรื่องที่ ๒ ผลงานที่เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ชื่อเรื่อง “การพัฒนาองค์ความรู้ และการปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการงานพัสดุ”

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง

## ๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะแต่งตั้งข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๒๓ ด้วย ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ โดยผู้ทักท้วงจะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิวัฒน์ ดั่งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน