



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๒๗๗๐
ที่ รง ๐๕๐๗/วสค.๖๕๖๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม
และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน (นักวิชาการ
แรงงาน ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ กองคุ้มครองแรงงาน และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐาน
แรงงาน (นักวิชาการแรงงาน ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ฉบับลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรับสมัครข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ
ในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบ และหากประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ส่งเอกสารแบบแสดงข้อมูลบุคคล
แบบแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ และแบบแสดง
ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่าง ๆ ต้นฉบับพร้อมสำเนา
จำนวน ๗ ชุด ได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารดังกล่าว
ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการด้วย หากพ้นวัน และเวลาที่กำหนด
จะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ รง ๐๕๐๗/วศค๐๖



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ฉบับลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน (นักวิชาการ
แรงงาน ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ กองคุ้มครองแรงงาน และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐาน
แรงงาน (นักวิชาการแรงงาน ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ฉบับลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรับสมัครข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ
ในสังกัดที่มีคุณสมบัติทราบ และหากประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ส่งเอกสารแบบแสดงข้อมูลบุคคล
และแบบแสดงข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่าง ๆ
ต้นฉบับพร้อมสำเนา จำนวน ๗ ชุด ได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ กรณีสมัครทางไปรษณีย์
ให้จัดส่งเอกสารดังกล่าว ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการด้วย
หากพ้นวัน และเวลาที่กำหนด จะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๒๗๗๐

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๓๕๔๑



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการศึกษาเพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคุ้มครองแรงงาน (นักวิชาการแรงงาน ระดับเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ กองคุ้มครองแรงงาน
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาตรฐานแรงงาน (นักวิชาการแรงงาน ระดับเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

๒. คุณสมบัติของผู้ที่สมัครคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้
 - ๒.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
 - ๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - (๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - (๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๙ ปี ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๗ ปี และระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๕ ปี ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือถือคุณมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

๓. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน และเกณฑ์อื่น ๆ โดยใช้ข้อมูลในแบบแสดงข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ และแบบแสดงข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่าง ๆ แนบท้ายประกาศนี้

๓.๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล โดยพิจารณาจากองค์ประกอบในการคัดเลือก ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ และความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ ๒ ความสามารถ พิจารณาจากความสามารถในการวางแผนวินิจัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากผลงานที่ประสบผลสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว

องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติตน พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติตน ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

องค์ประกอบที่ ๕ ประวัติการรับราชการ พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่ง สำคัญที่ผ่านมา เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งเกียรติประวัติ

องค์ประกอบที่ ๖ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจากแนวคิด วิสัยทัศน์ บุคลิกลักษณะ ความคิดริเริ่ม ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ สมรรถนะ และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประเมินโดยการสัมภาษณ์

๔. ผลงานที่จะนำมาประเมินเพื่อการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๔.๑ ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ เรื่อง (ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4)

๔.๒ ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหา ต่าง ๆ จำนวน ๑ เรื่อง (ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4)

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครคัดเลือก

๕.๑ แบบแสดงข้อมูลบุคคล ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด รวม ๗ ชุด

๕.๒ แบบแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ เป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ เรื่อง (ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖) ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด รวม ๗ ชุด

๕.๓ แบบแสดงข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และแก้ปัญหาต่าง ๆ ในตำแหน่งที่จะได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑ เรื่อง ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 โดยให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖) ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด รวม ๗ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๖. การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งเอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๖ ชุด) ได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารดังกล่าว ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการด้วย หากพ้นวัน และเวลาที่กำหนด จะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว

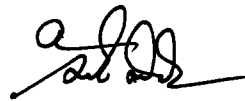
๗. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก เฉพาะผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูลบุคคล ผลงานและข้อเสนอวิสัยทัศน์ฯ ตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก แล้วคัดเลือกให้เหลือผู้ที่เหมาะสม

๘. ผลการคัดเลือก

คณะกรรมการจะเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อพิจารณาเสนอปลัดกระทรวงแรงงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิวัฒน์ ตังหงส์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

แบบแสดงข้อมูลบุคคล
เพื่อประกอบการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

รูปถ่าย ๑ นิ้วครึ่ง

๑. สมัครตำแหน่งเลขที่..... ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....
๒. ชื่อนามสกุล.....
๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท
กอง/สำนัก.....
จังหวัด.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๕. สถานภาพครอบครัว

- โสด สมรส อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

- ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๖. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๗. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปวช.					
ปวท.					
ปวส.					
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					

๘. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร)

ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ว หรือชำนาญการพิเศษ		
ตำแหน่ง	สังกัด (ระบุหน่วยงาน กอง/กรม)	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งอำนวยการ ระดับต้น		
ตำแหน่ง	สังกัด (ระบุหน่วยงาน กอง/กรม)	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๙. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๐. การดูงาน (ที่สำคัญ ๆ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนดูงาน

๑๑. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๒. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ

คอมพิวเตอร์

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๓. ประวัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

ไม่เคย เคย ต้องโทษทางวินัย (ระบุ).....
.....

ปัจจุบันอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือไม่ ไม่มี

มี ระบุกรณี.....

๑๔. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วัน เดือน ปี

แบบแสดงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถเป็นที่ประจักษ์
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4)

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน

๑. ผลงาน (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป ทั้งนี้ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ
ผลิตและผลลัพธ์ที่ได้) ฯลฯ.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. ประโยชน์ของผลงาน

.....
.....
.....
.....

๓. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

.....
.....
.....

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่าง ๆ
ของงานในตำแหน่งที่สมัคร
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4)

.....

ชื่อเจ้าของข้อเสนอวิสัยทัศน์.....

๑. ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาต่าง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

เจ้าของข้อเสนอวิสัยทัศน์

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....